

Políticas de Gestión del Centro

1. POLÍTICA DE LA CALIDAD

El I.E.S. "Leonardo da Vinci" aspira a ser reconocido como un centro de Enseñanza de calidad, caracterizado por su ambiente de trabajo, de convivencia y de participación, inclusivo y abierto a la renovación tanto pedagógica como tecnológica.

Por ello, ha definido la Calidad como parte fundamental de su política y de su estrategia, y ha adoptado el Sistema de Gestión de la Calidad de la Norma UNE-EN ISO 9001:2015 como modelo de referencia.

Como Centro de Enseñanza, el I.E.S. "Leonardo da Vinci" ha optado por la Calidad como filosofía de actuación que identifica con las siguientes directrices:

- El trabajo bien hecho y la mejora continua de las actividades, de los servicios que presta, y de los procesos de trabajo.
- La aportación de valor a los alumnos, al personal de la organización y al resto de partes interesadas, escuchando su voz y atendiendo a sus requisitos y expectativas.
- El fomento de la participación de todos los colectivos implicados en la vida del centro.
- La acomodación de los procesos y proyectos con la misión institucional, su visión y sus estrategias.
- La adopción de metodologías de trabajo basadas en la cultura de la evidencia, la gestión a partir de datos, la disciplina y el trabajo en equipo.
- La gestión de los procesos orientada a la mejora continua mediante la planificación, el desarrollo, la revisión y mejora de los mismos.
- La mejora de los resultados definiendo indicadores apropiados para cada uno de los objetivos y evaluando su nivel de logro.

Estas directrices se despliegan a través de los siguientes procesos y proyectos:

- Implantación y desarrollo de un Sistema de Gestión de la Calidad según la Norma UNE-EN ISO 9001:2015.
- Medición y análisis periódico de la satisfacción de los clientes.
- Análisis del contexto y evaluación de riesgos y oportunidades.
- Revisión del Sistema de Gestión de la Calidad y actualización periódica de procesos.
- Auditorías internas y externas del Sistema de Gestión de la Calidad.

El compromiso con la Calidad afecta a toda la organización. Todas las personas del I.E.S. "Leonardo da Vinci" aceptan este compromiso y su responsabilidad en el cumplimiento de los requisitos en el Sistema de Gestión de la Calidad, así como de participar activamente en la mejora de la calidad y de la gestión, y en el logro de los objetivos establecidos.

La Dirección del I.E.S. "Leonardo da Vinci" define planes anuales de actuación, a partir del análisis del contexto y de la detección de riesgos y oportunidades, que se concretan en una serie de objetivos. Dichos objetivos, medibles a través de indicadores, constituyen los Objetivos de la Calidad cuyo grado de cumplimiento es evaluado periódicamente.

La Dirección del Centro facilita, asimismo, los medios y la formación necesaria para el desarrollo exitoso de las actividades.

2. POLÍTICA PEDAGÓGICA

El I.E.S. "Leonardo da Vinci", como Centro de Enseñanza, toma en cuenta las siguientes directrices:

- Considera que el objeto de las opciones pedagógicas que ofrece es la mejora de los resultados académicos, el progreso de las diferentes etapas educativas, de la competencia profesional de los alumnos y su inserción laboral.
- Planifica de forma exhaustiva la enseñanza, concretando al máximo las actividades de enseñanza-aprendizaje y las analiza para mejorar su eficacia.
- Dirige su orientación pedagógica centrándola en el aprendizaje y en el análisis del valor de las actividades realizadas en el aula.
- Comparte entre los profesores de las distintas materias, ámbitos o módulos tanto las actividades de enseñanza-aprendizaje, como los objetivos, métodos y materiales didácticos.
- Potencia los equipos educativos como marco prioritario de seguimiento del aprendizaje de los alumnos y alumnas.
- Considera al alumno en su individualidad y realiza una orientación tutorial y profesional lo más personalizada posible.
- Potencia un clima de trabajo y de convivencia desde la tolerancia y el respeto a la diversidad que favorece el proceso de enseñanza-aprendizaje.
- Considera un desarrollo integral de la persona en el que se combinen sus capacidades para convertirse en ciudadanos y ciudadanas conscientes, responsables, solidarios y críticos, capaces de participar activamente en la sociedad. Una tarea que potencia tanto el conocimiento como el saber hacer, la sociabilidad, el conocimiento personal, el trabajo en grupo o la gestión de las emociones.

Estas directrices se despliegan a través de los planes anuales y la formulación y cumplimiento de los Objetivos de la Calidad que son evaluados periódicamente.

3. POLÍTICA DE PERSONAL

La política de personal, en el marco de las capacidades de gestión del I.E.S. "Leonardo da Vinci", como Centro de Enseñanza, toma en cuenta las siguientes directrices:

- Procurar la máxima estabilidad del profesorado.
- Favorecer el compromiso con una visión compartida del Centro.
- Fomentar la polivalencia y la especialización del profesorado y del personal.
- Ofrecer oportunidades de formación y retos profesionales e intelectuales al personal de la organización.
- Reconocer los éxitos y los esfuerzos del personal.
- Fomentar la confianza en las personas y equipos y en su capacidad de gestión.
- Implantar y desarrollar proyectos de innovación.

Estas directrices se despliegan a través de los planes anuales y la formulación y cumplimiento de los Objetivos de la Calidad que son evaluados periódicamente.

4. POLÍTICA DE SEGURIDAD

La política de seguridad, en el marco de la capacidad de gestión del I.E.S. "Leonardo da Vinci", como Centro de Enseñanza, se define a partir de las siguientes directrices:

- El objetivo prioritario es garantizar la seguridad y la salud entendida como el bienestar físico, psíquico y social de todos y cada uno de los trabajadores de la organización. Ello implica el cumplimiento de la legislación y reglamentación aplicable a las actividades que se realizan.

- El enfoque adoptado es preventivo: previniendo los accidentes laborales, las enfermedades profesionales y del trabajo, y, en general, todo daño a la salud de las personas del Centro, detectando las situaciones de riesgo y el origen de las mismas, mediante la aplicación de técnicas adecuadas e implantando las acciones correctoras que sean necesarias y posibles.
- Se considera eje fundamental la implicación de todo el personal del Centro, su formación y disposición, correspondiendo al Equipo Directivo liderar el proceso y la participación del personal en los planes de prevención de riesgos laborales.
- La Dirección del I.E.S. "Leonardo da Vinci" se compromete a proporcionar los recursos adecuados para la buena marcha de los procesos y proyectos que al efecto se desarrollen para favorecer la seguridad, a difundirlos y a exigir su cumplimiento.

Estas directrices se despliegan a través de los planes anuales y la formulación y cumplimiento de los Objetivos de la Calidad que son evaluados periódicamente.
